



Pohde

Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointialue

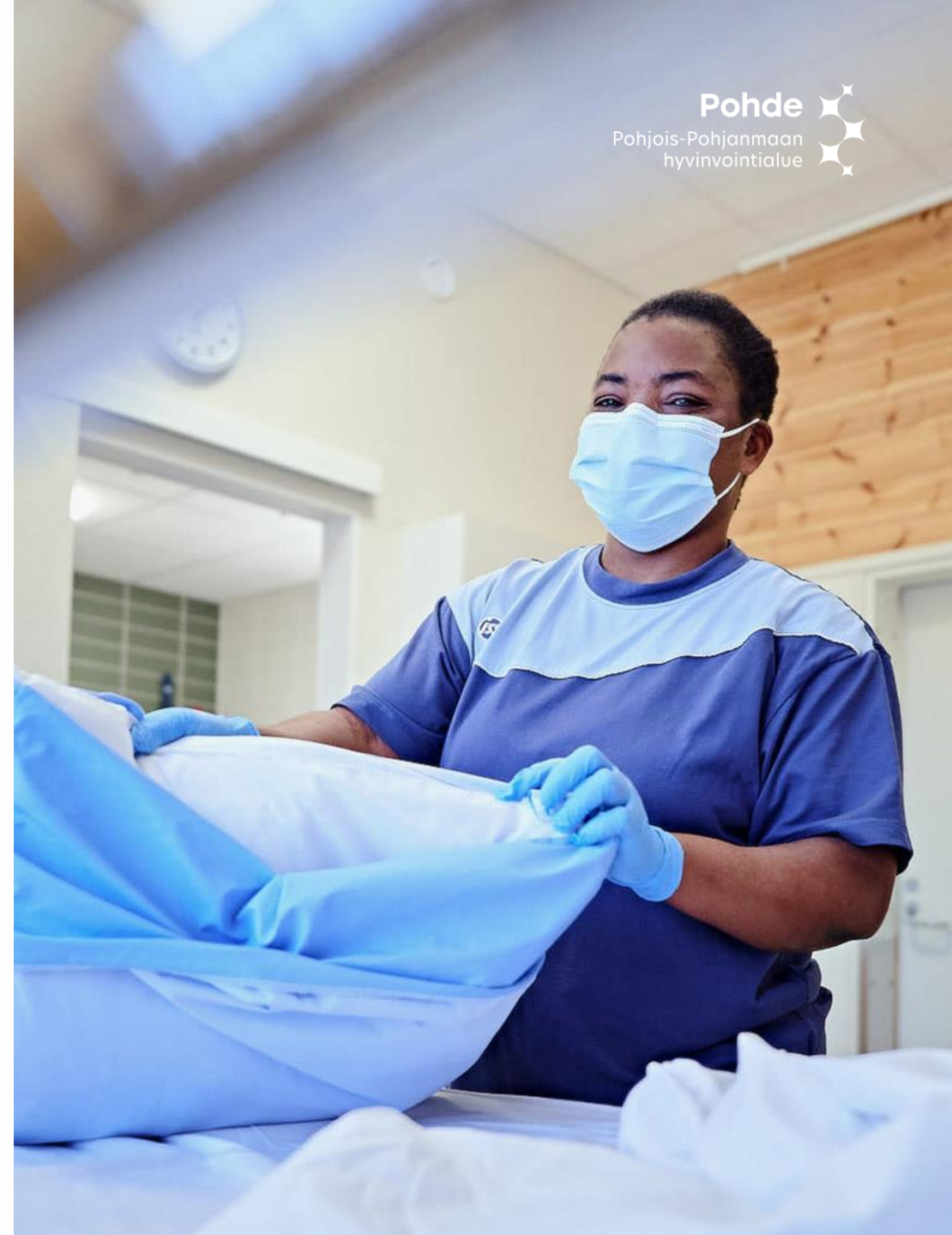
Liite 1: Tytti-käyttäjäkysely henkilöstölle 2025

Kesän 2025 Tytti-kysely

- Kysely oli avoinna 19.6. – 10.8.2025
- Listakohtaiset kysymykset kohdistuivat jaksoon 8/2025
- Kysely lähetettiin 5403 sähköpostiin
- Kyselyyn vastasi 1233 henkilöä 22,8%

43 esihenkilöä/listantekijää

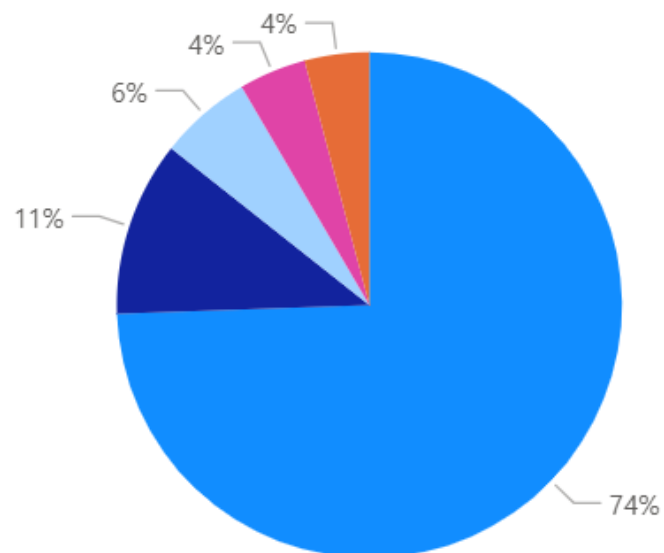
1190 työntekijää



Priorisoitujen toiveiden toteutuminen

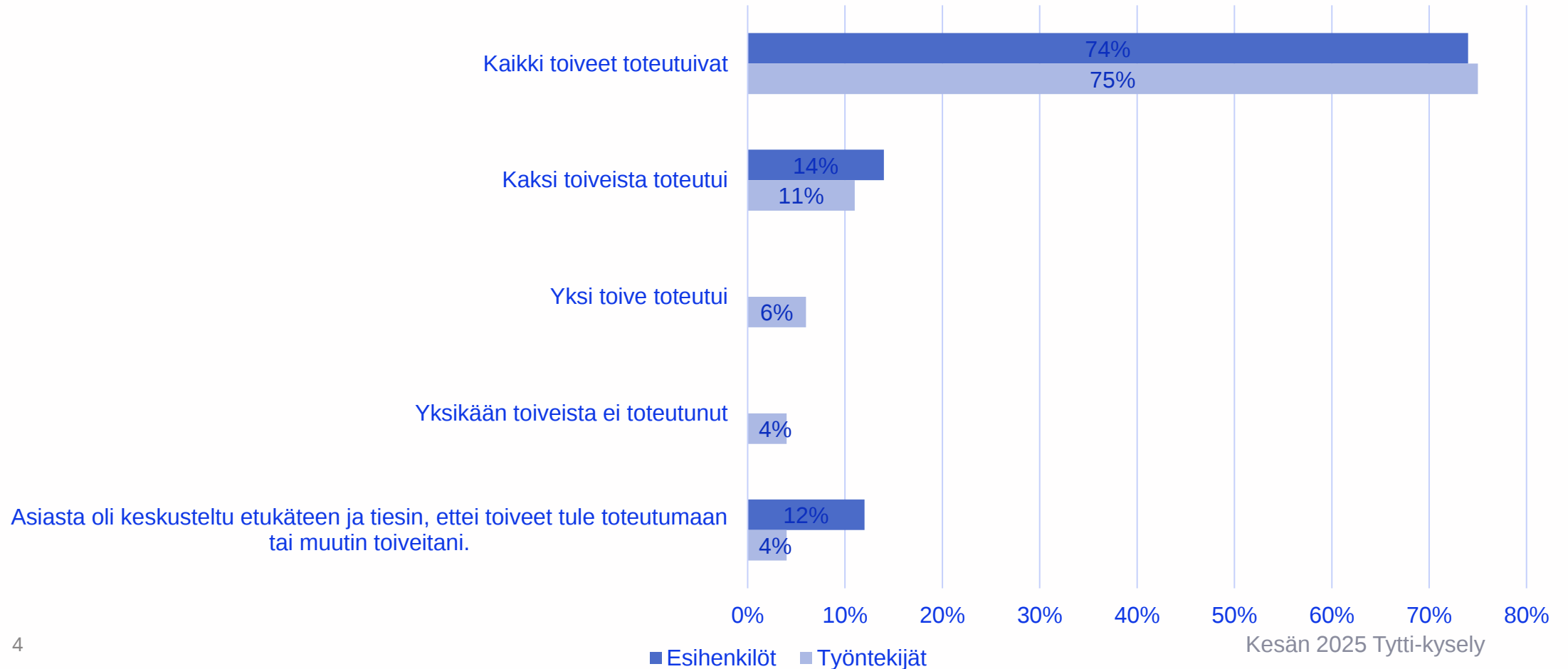
Kolme priorisoitua toivetta

● Kaikki toiveet toteutuivat ● Kaksi toiveista toteutui ● Yksi toive toteutui ● Asiasta oli keskusteltu etukäteen ja ti... ● Yksikään toiveista ei to...



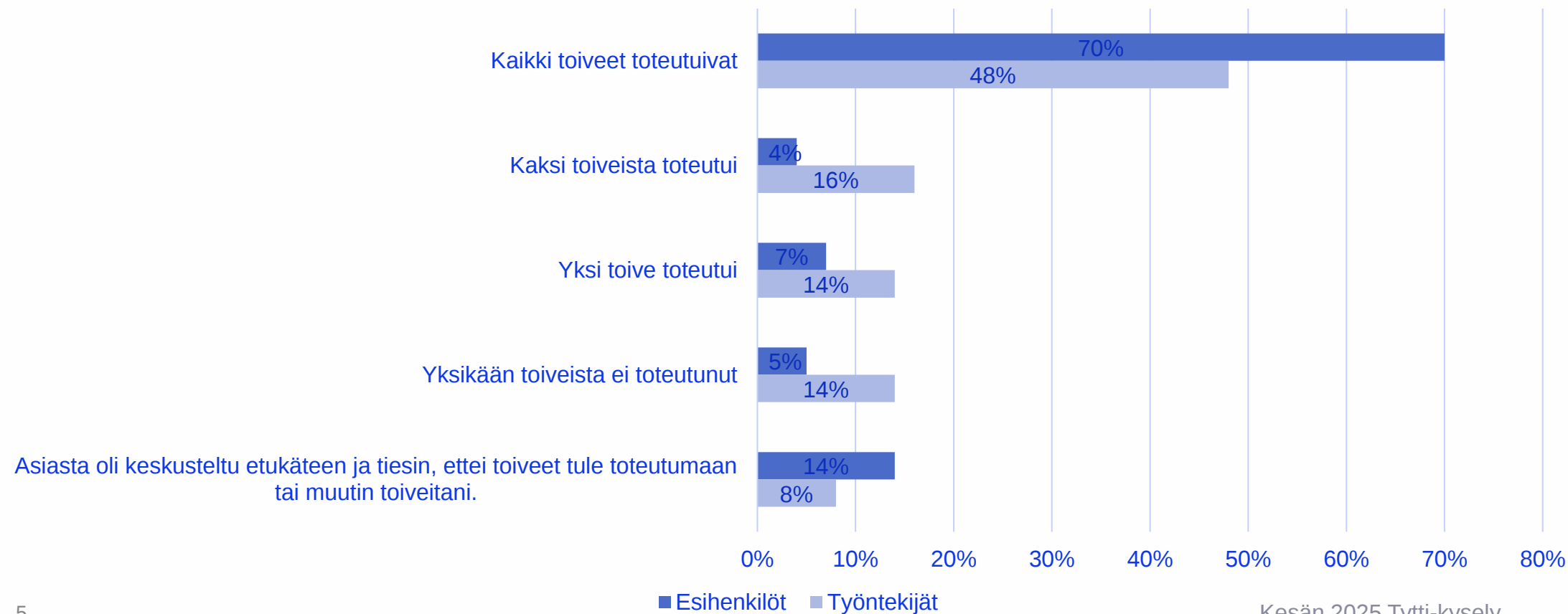
Miten sinun toiveesi toteutuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025?

Kolme priorisoitua toivetta

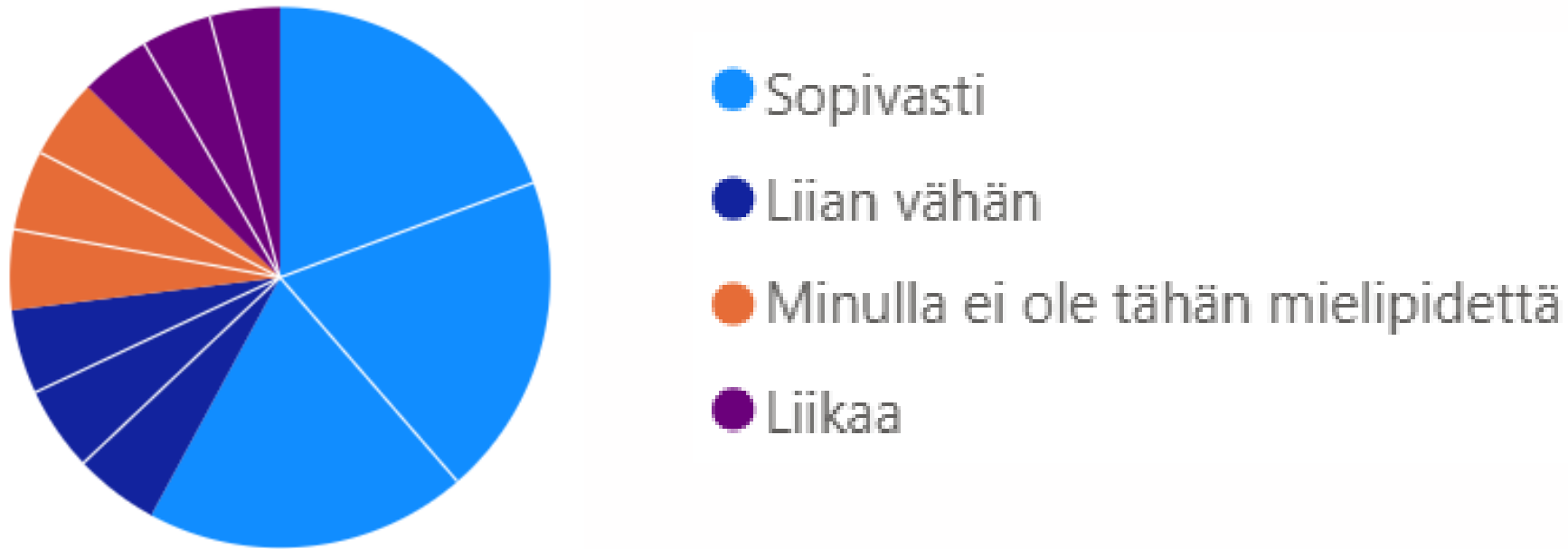


Miten sinun toiveesi toteutuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025?

Kolme priorisoimatonta toivetta

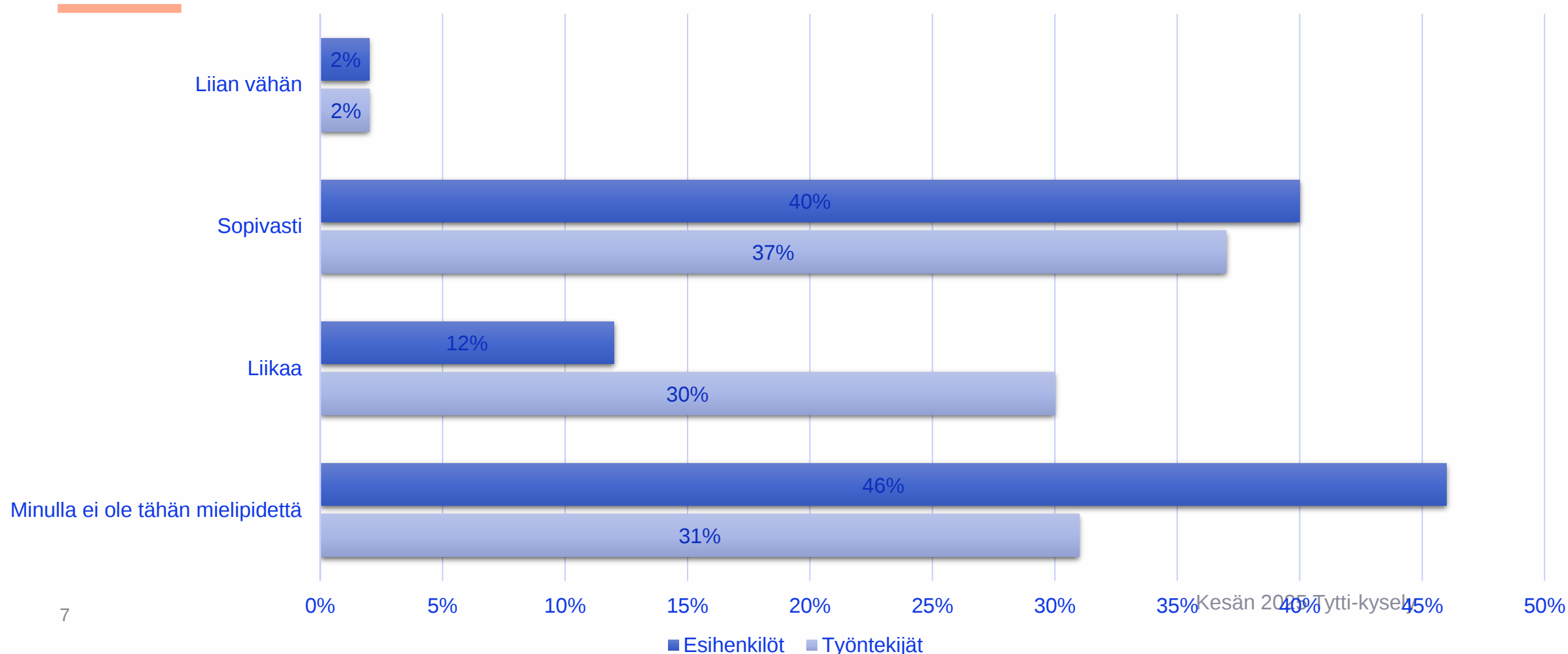


Vuorosijoittelu – eri työvuorojen kokonaismäärä



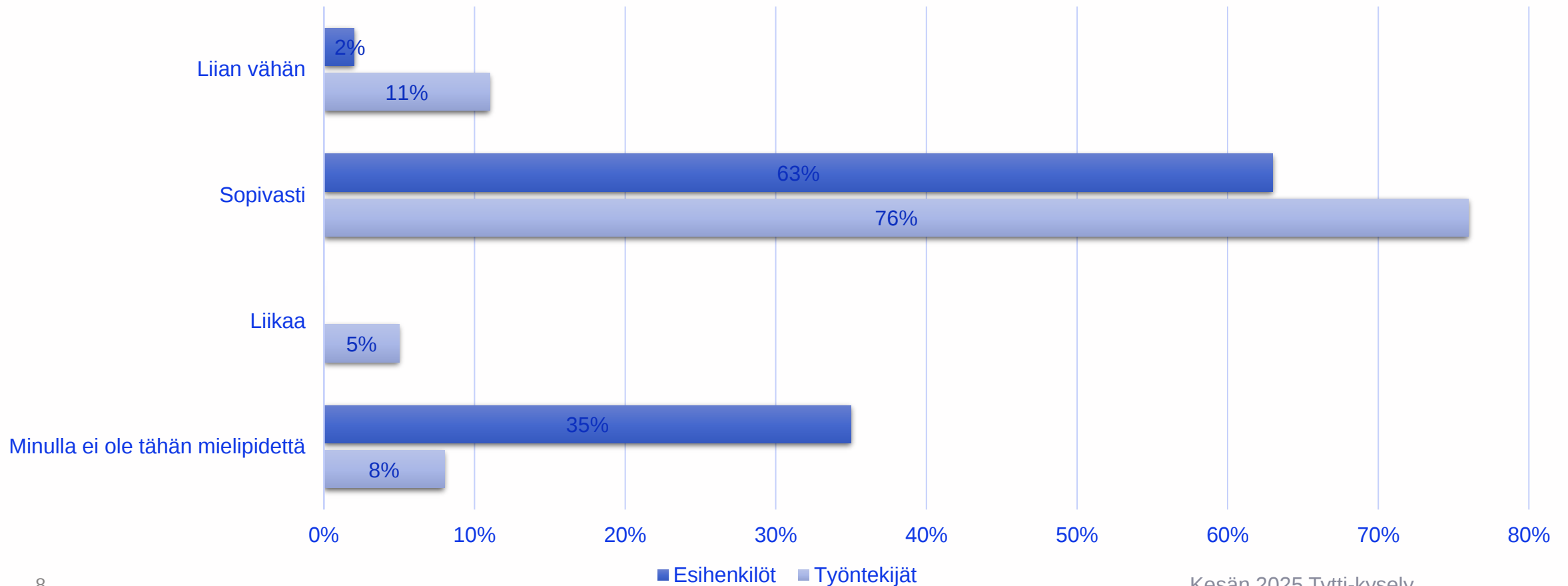
Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Yhden päivän vapaat



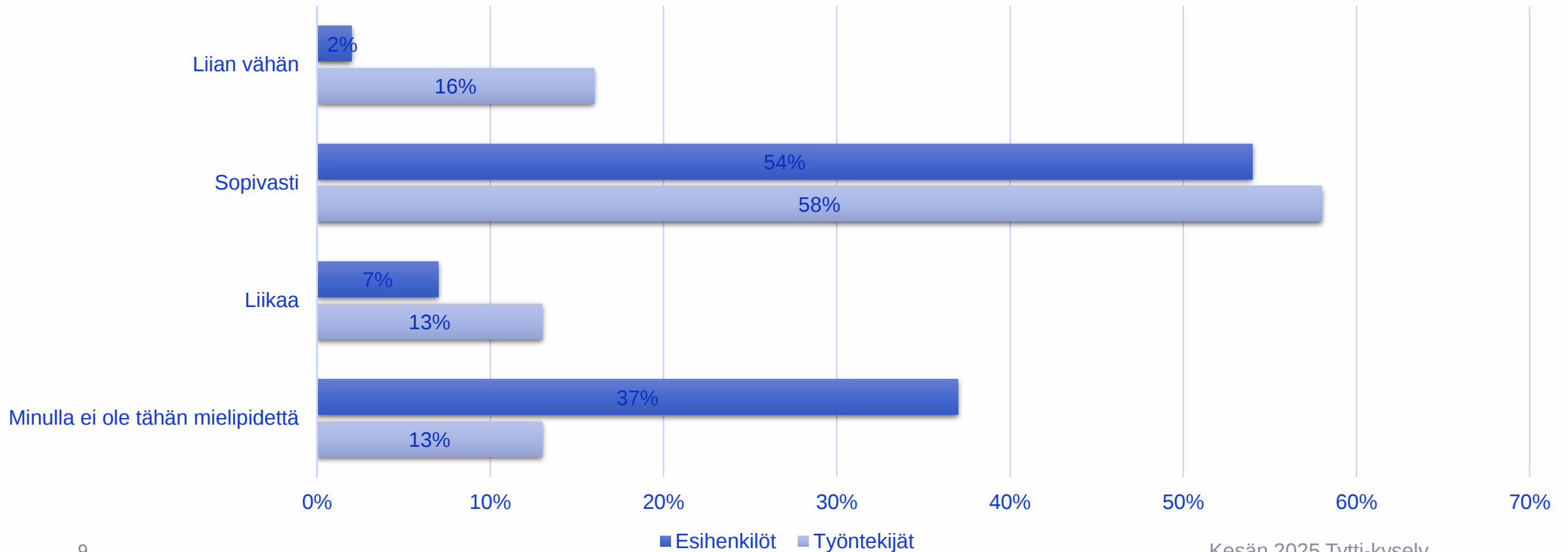
Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Vapaat viikonloput



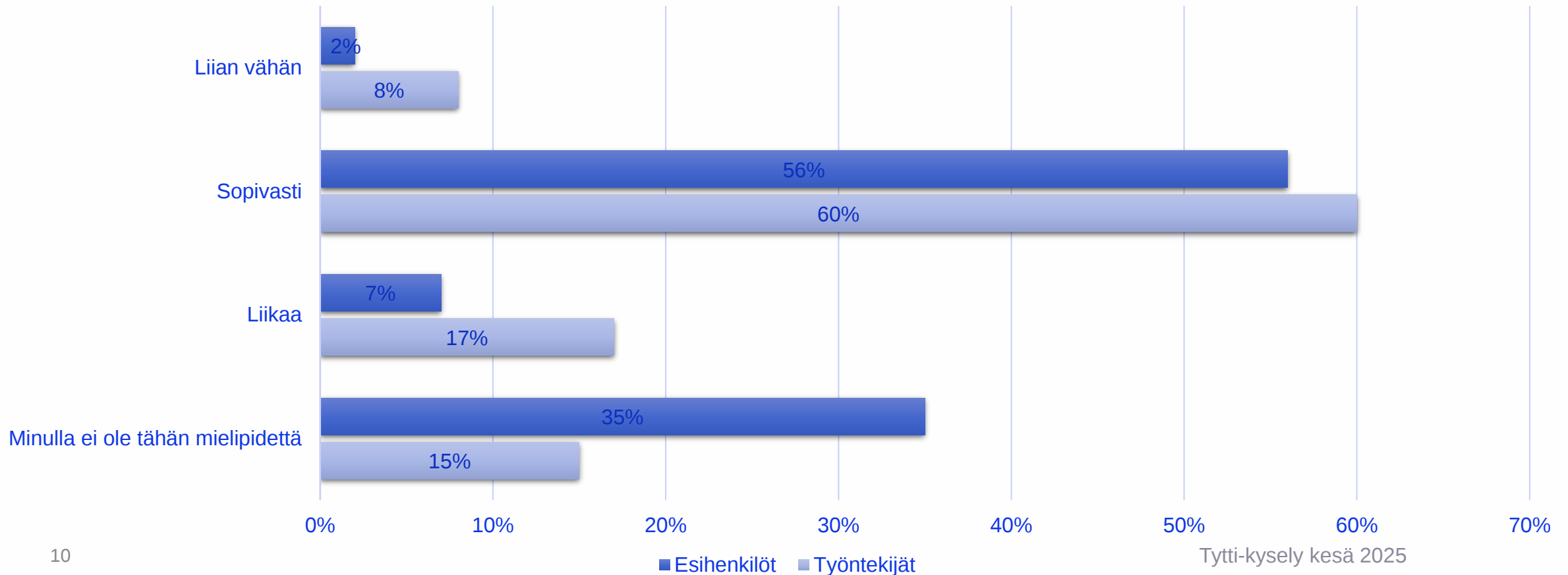
Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Aamuvuorojen kokonaismäärä



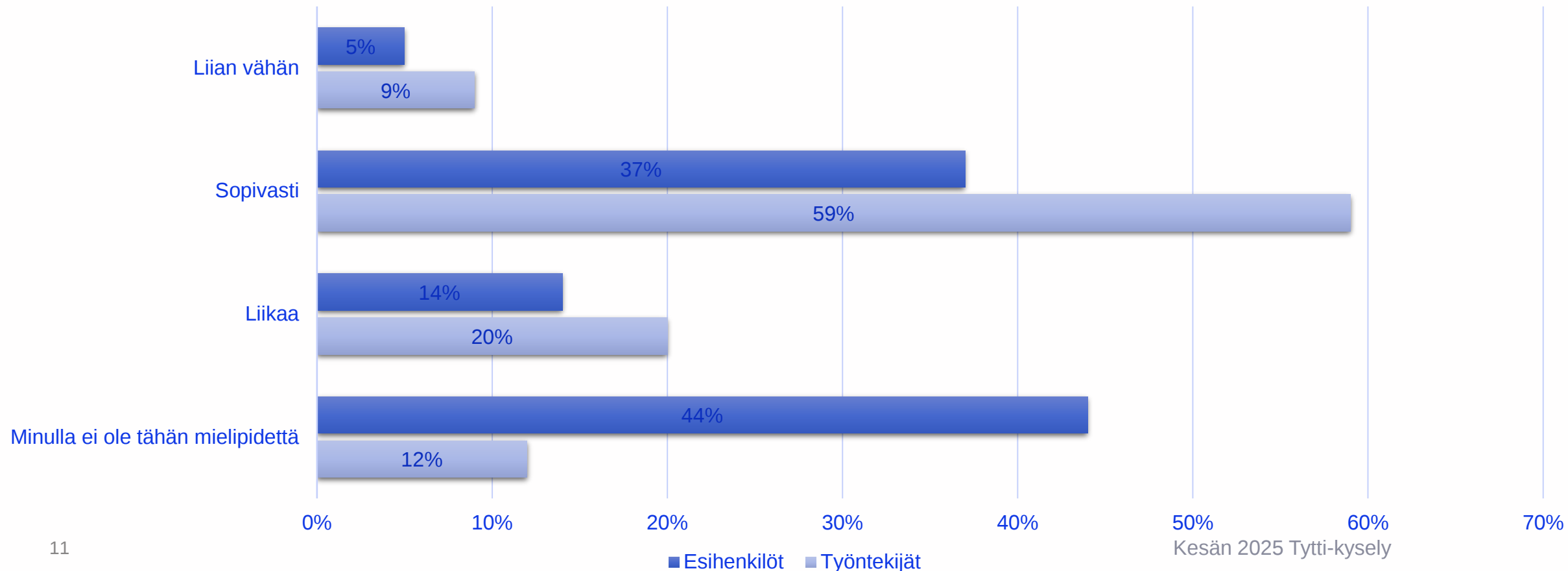
Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Perättäisten aamuvuorojen määrä



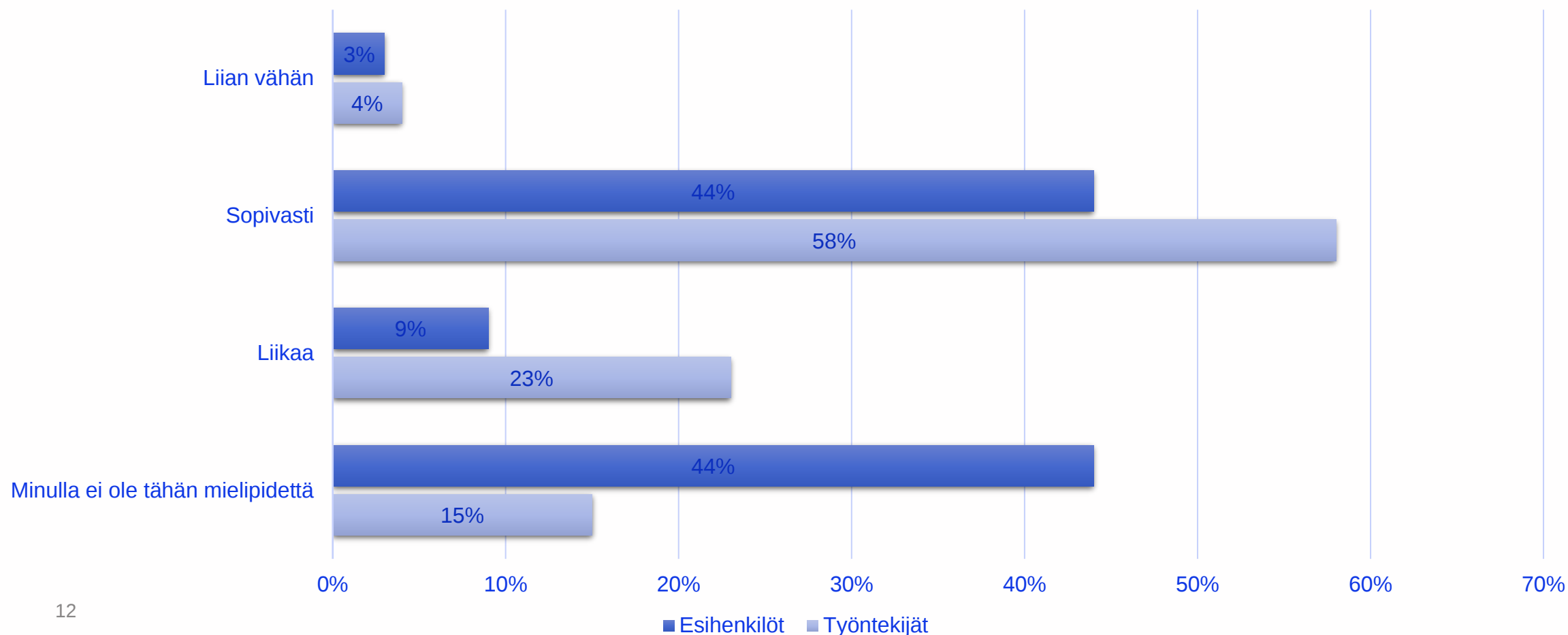
Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Iltavuorojen kokonaismäärä

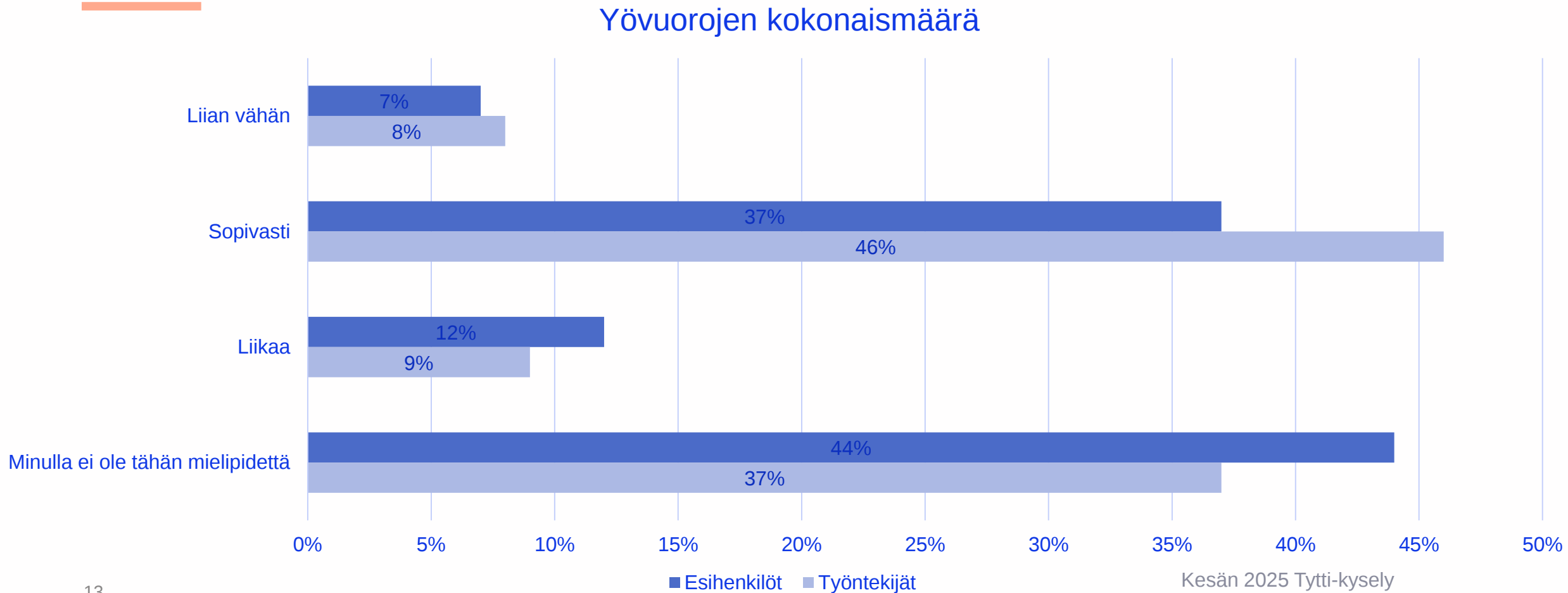


Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Perättäisten iltavuorojen määrä

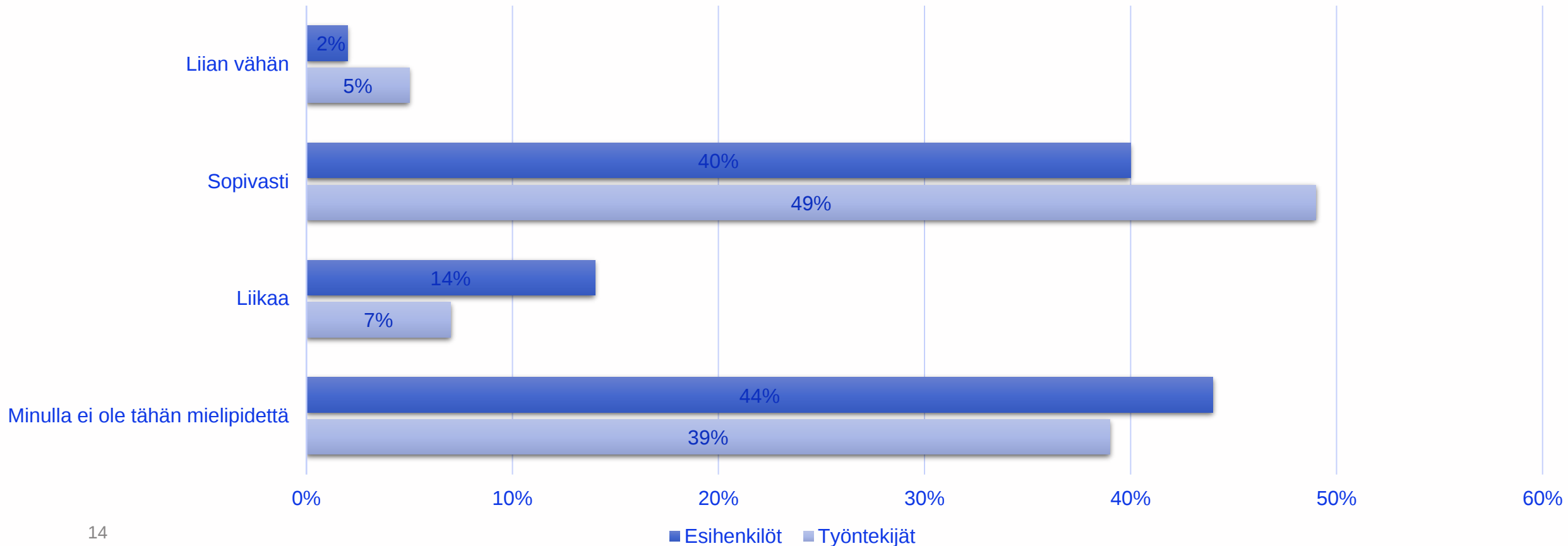


Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?



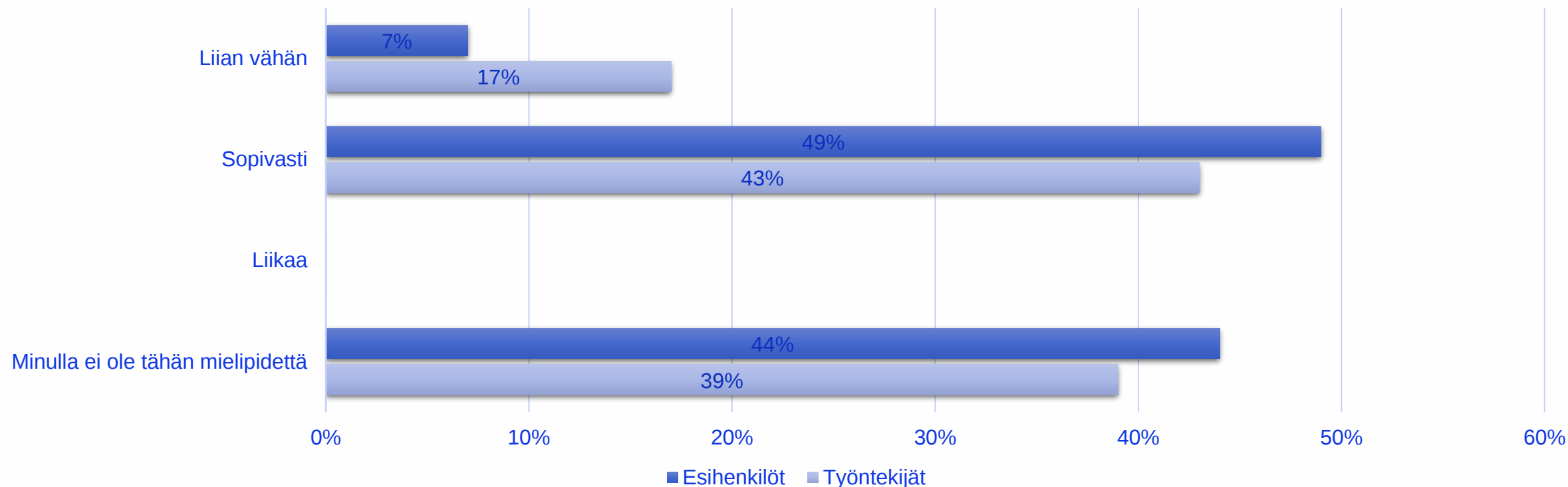
Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Perättäisten yövuorojen määrä



Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

Yövuorojen jälkeisiä vapaita

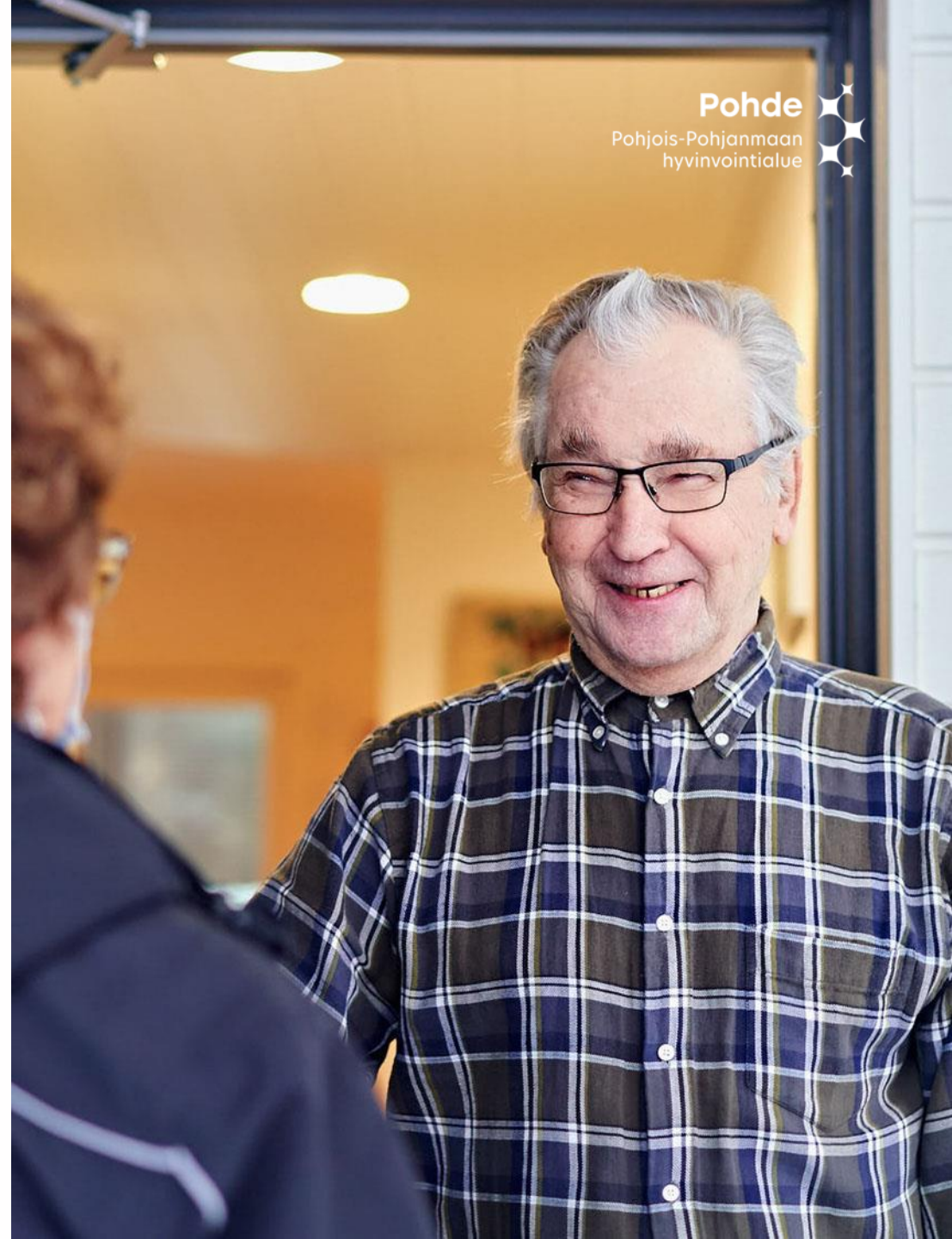


Miten työvuorojen ja vapaapäivien määrä ja sijoittelu onnistuivat työvuorosuunnitelmassa 8/2025 listalla?

	Liian vähän	Sopivasti	Liikaa	Minulla ei ole tähän mielipidettä	Keskiarvo	Mediaani
Yhden päivän vapaat	2,1%	37,4%	28,9%	31,6%	2,4	2,0
Vapaat viikonloput	10,9%	75,3%	4,6%	9,2%	1,9	2,0
Aamuvuorojen kokonaismäärä	15,2%	57,9%	12,6%	14,3%	2,0	2,0
Perättäisten aamuvuorojen määrä	7,5%	59,8%	16,5%	16,2%	2,1	2,0
Iltavuorojen kokonaismäärä	8,9%	58,1%	19,8%	13,2%	2,1	2,0
Perättäisten iltavuorojen määrä	4,1%	57,6%	22,4%	15,9%	2,2	2,0
Yövuorojen kokonaismäärä	8,0%	45,8%	9,3%	36,9%	2,0	2,0
Perättäisten yövuorojen määrä	5,2%	49,1%	7,0%	38,7%	2,0	2,0
Yövuorojen jälkeisiä vapaita	16,7%	43,4%	,4%	39,5%	1,7	2,0
Yhteensä					2,1	2,0

Mihin järjestykseen asiat pitäisi arvottaa työvuorosuunnitelmaa tehdessä, jotta työvuorosuunnitelmista tulisi hyvät kokonaisuuden kannalta?

1. Yksikön toiminnan tarve
2. Osaamisen näkyväksi tekeminen
3. Terveelliset työvuorot
4. Työaikalainsäädäntö
5. Työntekijöiden henkilökohtaiset tarpeet
6. Prioirisoidut työvuorotoiveet
7. Prioirisoimattomat työvuorotoiveet



Työvuorosuunnitelun tekijöiden prioirisointi

Pyydettiin järjestämään työvuorosuunnitteluun vaikuttavat tekijät tärkeysjärjesykseen: Työaikalainsäädäntö

Työaikalainsäädäntö 1 2 3 4 5 6 7



Yksikön toiminnan tarve



Työntekijöiden henkilökohtaiset tarpeet



Terveelliset työvuorot



Priorisoidut työvuorotoiveet



Osaamisen näkyväksi tekeminen



Priorisoimattomat työvuorotoiveet



Mihin järjestykseen asiat pitäisi arvottaa työvuorosuunnitelmaa tehdessä, jotta työvuorosuunnitelmista tulisi hyvät kokonaisuuden kannalta? (1215 vastaajaa)

	1	2	3	4	5	6	7
Yksikön toiminnan tarve	16,3%	14,0%	13,2%	14,8%	14,1%	14,1%	13,5%
Osaamisen näkyväksi tekeminen	2,1%	6,9%	6,7%	12,6%	17,2%	27,7%	26,8%
Terveelliset työvuorot	14,8%	10,8%	17,1%	17,5%	17,5%	13,1%	9,2%
Työaikalainsäädäntö	13,2%	10,8%	11,4%	17,9%	18,5%	14,9%	13,3%
Työntekijöiden henkilökohtaiset tarpeet	19,8%	22,9%	20,3%	13,3%	11,9%	8,2%	3,6%
Priorisoidut työvuorotoiveet	32,0%	23,5%	17,2%	11,9%	7,4%	7,0%	1,0%
Priorisoimattomat työvuorotoiveet	1,7%	11,1%	14,1%	12,0%	13,4%	15,0%	32,7%

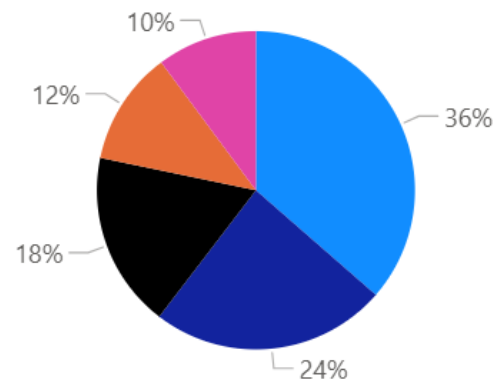
Lopulliseen työvuorosuunnitelmaan vaikuttavat monet eri asiat. Onko yksikössäsi keskusteltu näistä asioista? (1196)

	Asioita ei ole käsitelty	Asioita on käsitelty lyhyesti	Asioita on käsitelty usein, mutta en silti ole saanut tarvittavaa ymmärrystä	Asioista on keskusteltu avoimesti ja henkilöstö on saanut esittää kysymyksiä työvuorosuunnittelusta	Asia on esihenkilön vastuulla eikä koe tarvetta laajempaan keskusteluun
Eri työvuorojen resurssitarve esim. kuinka monta sairaanhoitajaa tai lähihoitajaa tarvitaan aamuvuoroon	☐	☐	☐	☐	☐
Eri työvuorot esim. minkä vuoksi aamuvuoro alkaa tiettyyn aikaan	☐	☐	☐	☐	☐
Eri työvuorojen osaamistarve esim. kuinka monta iv-luvallista hoitajaa vuorossa paikalla	☐	☐	☐	☐	☐
Työvuorojen suunnittelusäännöt esim. kuinka monta aamuvuoroa peräkkäin	☐	☐	☐	☐	☐
Yövuoroihin liittyvät säännöt esim. kuinka monta vapaata kahden yön jälkeen tai kuinka monta perättäistä yövuoroa on	☐	☐	☐	☐	☐

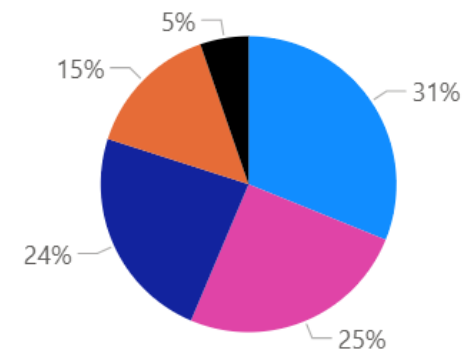
Vuorovaikutus yksikössä

Eri työvuorojen resurssitarve

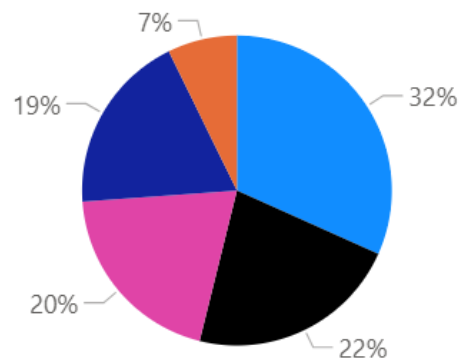
● Asioista on keskusteltu avoimesti... ● Asioita on käsitelty lyhyesti ● Asia on esihenkilön vast... ● Asioita on käsitelty ... ● Asioita ei ole käsit...



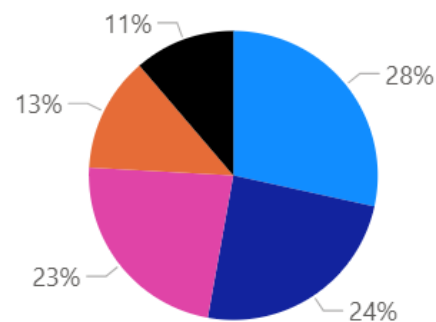
Työvuorojen suunnittelusäännöt esim. kuinka monta aamuvuoroa peräkkäin



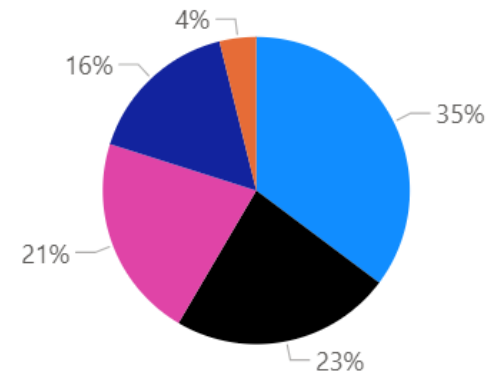
Eri työvuorojen osaamistarve esim. kuinka monta iv-luvallista hoitajaa vuorossa paikalla



Yövuoroihin liittyvät säännöt esim. kuinka monta vapaata kahden yön jälkeen tai kuinka monta perättäistä yövuoroa on



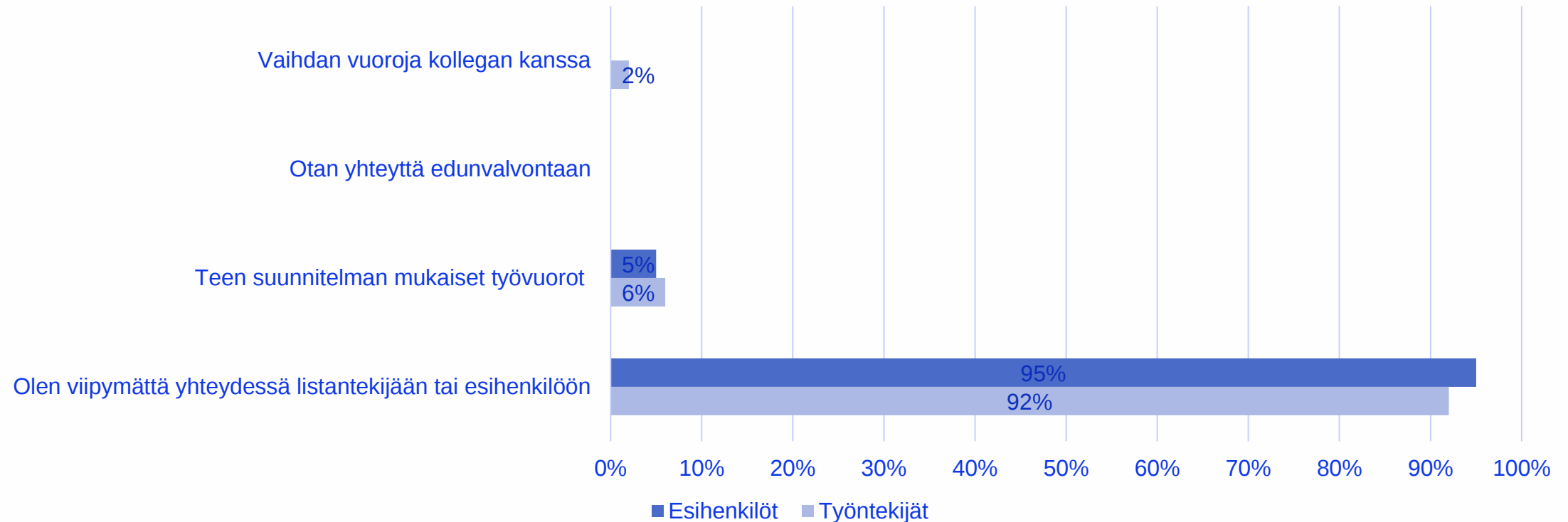
Eri työvuorot esim. minkä vuoksi aamuvuoro alkaa tiettyyn aikaan



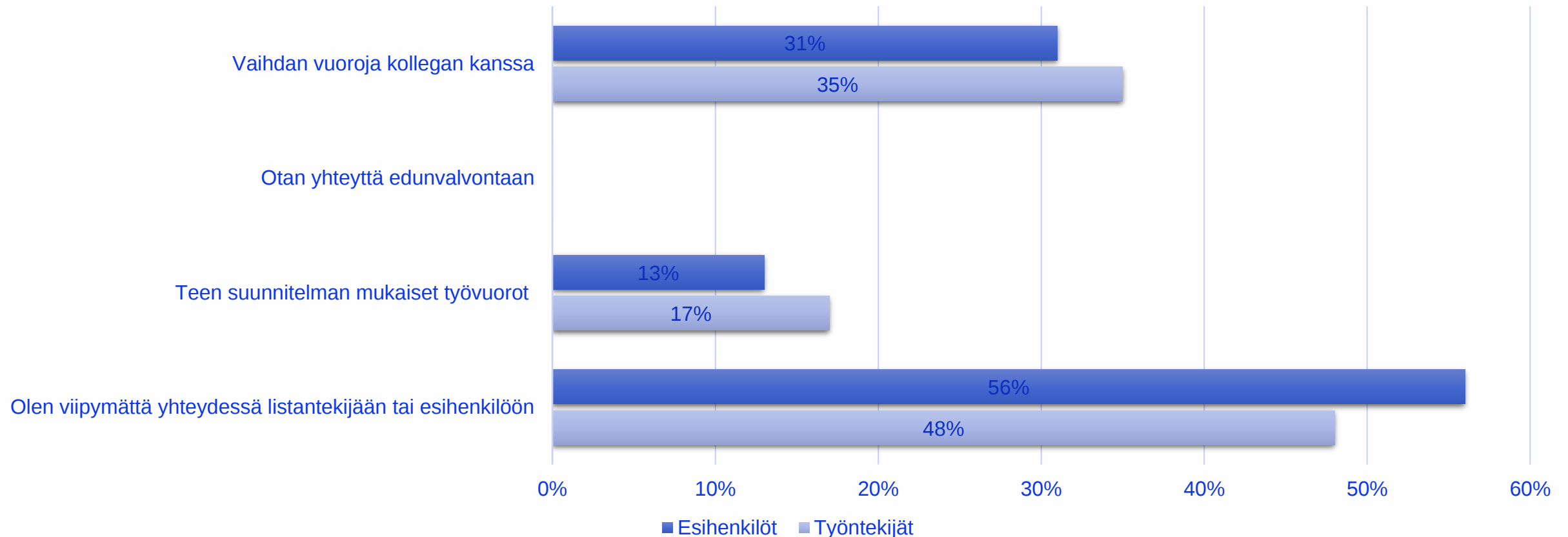
Lopulliseen työvuorosuunnitelmaan vaikuttaa monet eri asiat. Onko yksikössäsi keskusteltu näistä asioista? (1196 vastaajaa)

	Asioita ei ole käsitelty	Asioita on käsitelty lyhyesti	Asioita on käsitelty usein, mutta en silti ole saanut tarvittavaa ymmärrystä	Asioista on keskusteltu avoimesti ja henkilöstö on saanut esittää kysymyksiä työvuorosuunnittelusta	Asia on esihenkilön vastuulla eikä koe tarvetta laajempaan keskusteluun
Eri työvuorojen resurssitarve esim. kuinka monta sairaanhoitajaa tai lähihoitajaa tarvitaan aamuvuoroon	10,1%	24,0%	11,6%	36,4%	17,9%
Eri työvuorot esim. minkä vuoksi aamuvuoro alkaa tiettyyn aikaan	21,5%	16,2%	3,9%	35,2%	23,2%
Eri työvuorojen osaamistarve esim. kuinka monta iv-luvallista hoitajaa vuorossa paikalla	20,0%	18,9%	7,2%	31,7%	22,2%
Työvuorojen suunnittelusäännöt esim. kuinka monta aamuvuoroa peräkkäin	25,2%	23,6%	14,8%	31,1%	5,3%
Yövuoroihin liittyvät säännöt esim. kuinka monta vapaata kahden yön jälkeen tai kuinka monta perättäistä yövuoroa on	23,0%	24,4%	12,9%	28,4%	11,3%

Kun työvuorosuunnitelmassasi on selkeä virhe, miten toimit? Esimerkiksi koko viikko maanantaista sunnuntaihin on merkitty työvuoroja. Perättäisiä työvuoroja on paljon eikä viikkolepokaan toteudu.



Kun työvuorosuunnitelmasi noudattaa virallisia määräyksiä, mutta ei ole sinun tarpeidesi mukainen. Miten toimit? Esimerkiksi aamuvuorot ovat sinulle raskaita ja siitä huolimatta työvuorosuunnitelmassasi on useita aamuvuoroja.



Pohteella yhdessä sovittiin pelisäännöiksi:

Pohteella yhdessä sovittiin pelisäännöiksi:

1. Toiveiden määrä: 3 priorisoitua ja 3 priorisoimatonta.

Priorisoidut toteutetaan mahdollisimman hyvin käytettävissä olevien resurssien puitteissa ja poikkeamista pyritään keskustelemaan etukäteen mahdollisuuksien mukaan. Priorisoimattomat toteutuvat, jos yksikön toiminta ja muut määräykset ne sallivat.

2. Toiminnan tarpeet huomioivat työvuorot:

Tehdään tarpeelliset muutokset työvuorojen alkamis- ja päättymisaikoihin. Esimerkiksi harkitaan, onko kaikkien tultava aamuvuoroon klo 7.00 vai voisiko osa henkilöistä tulla vasta 7.30.

3. Optimointiavusteiset suunnittelusäännöt:

Vuorokausilepo 11 tuntia ja paikallinen sopimus mahdollistaa 9 tunnin vuorokausilevon.

Viikkolepo 35 tuntia viikossa tai keskimäärin 35 tuntia viikossa. Tavoitteena TTL suositus 48 tuntia viikossa.

4. Työntekijän suunnittelusääntöjä muutetaan harkiten.

Esimerkiksi työntekijä voi tehdä enintään 2 peräkkäistä yövuoroa.

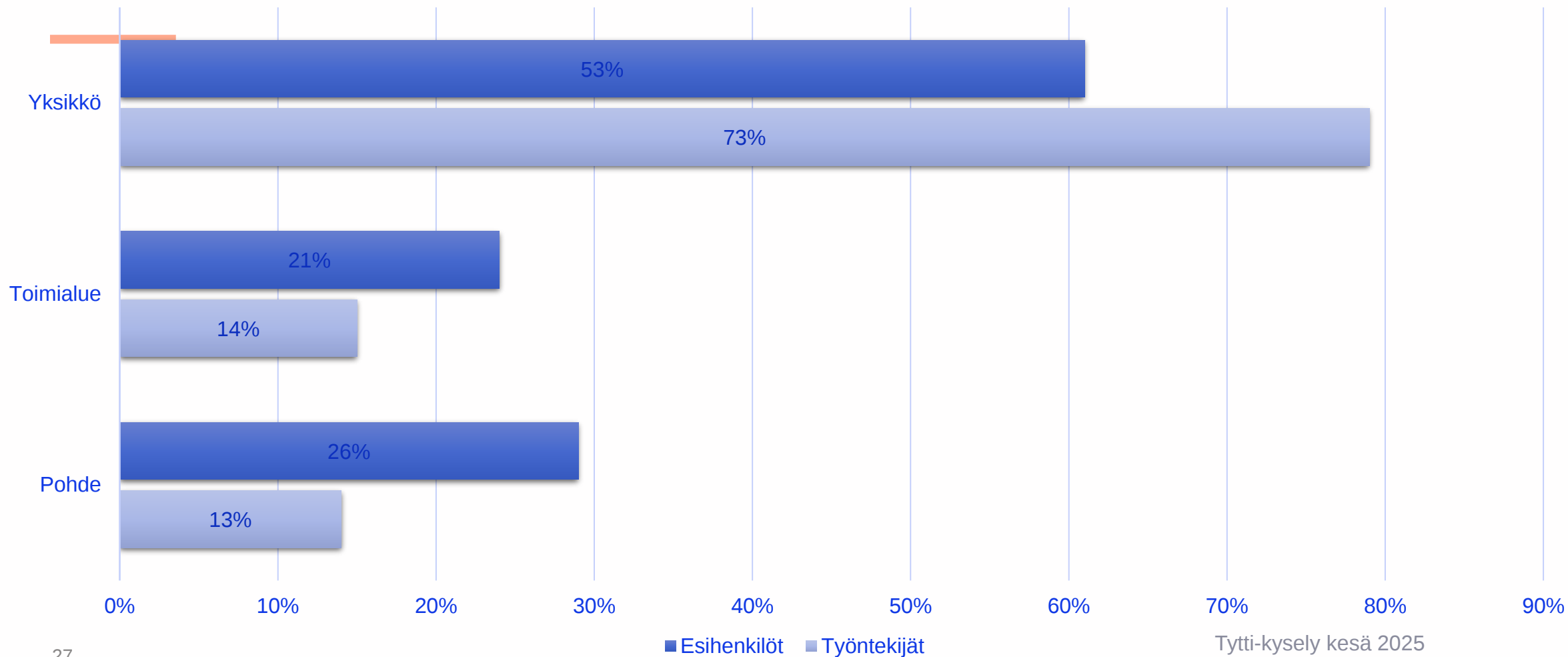
11. Missä laajuudessa mielestäsi olisi hyvä sopia nämä asiat?

Missä laajuudessa olisi hyvä sopia nämä asiat

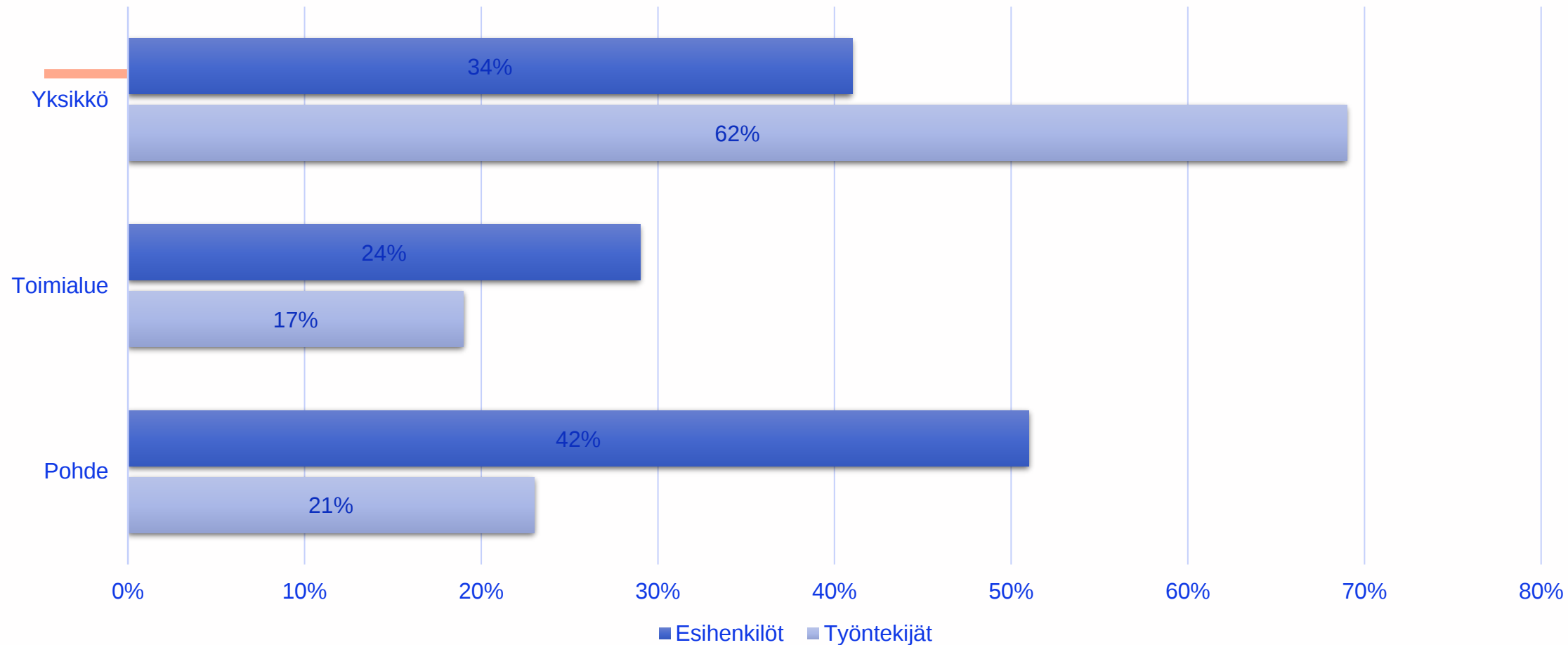
	Yksikkö	Toimialue	Pohde
Viikonloppuvapaiden määrä	79 %	15 %	15 %
Priorisoitujen toiveiden määrä	68 %	20 %	24 %
Priorisoimattomien toiveiden määrä	68 %	19 %	22 %
Juhlapyhien kierto	85 %	13 %	11 %
Kesälomakierto	81 %	15 %	15 %
Pitkien vuorojen mahdollistaminen	83 %	14 %	12 %
Pitkien vuorojen määrä	83 %	13 %	12 %
Elämän tilanteesta johtuvat joustotarpeet (esim. vuorovanhemmuus, jaksamisen haasteet, muut henkilökohtaiset syyt)	88 %	14 %	13 %
Työvuorojen tekemisiin liittyvät rajoitukset (esim. ei aamuvuoroja tai ei yövuoroja)	90 %	11 %	9 %

Tytti-kysely kesä 2025

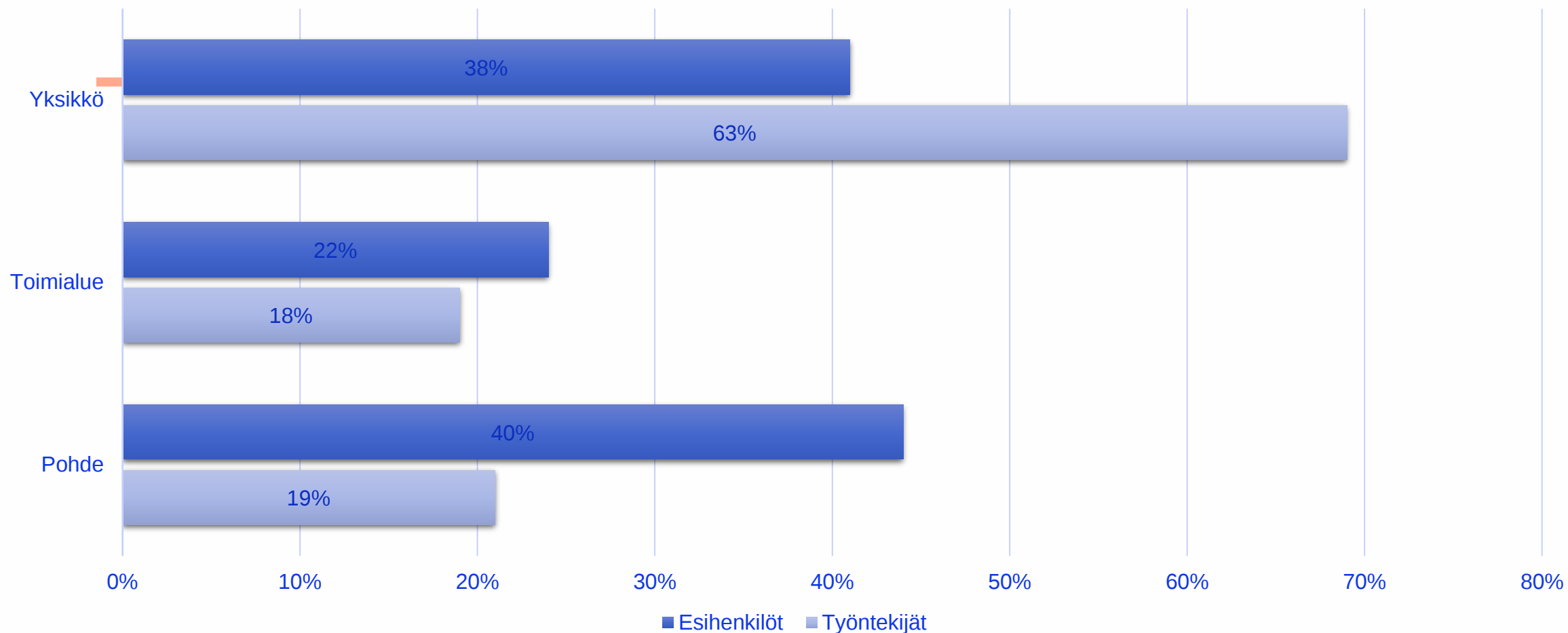
Viikonloppuvapaiden määrä



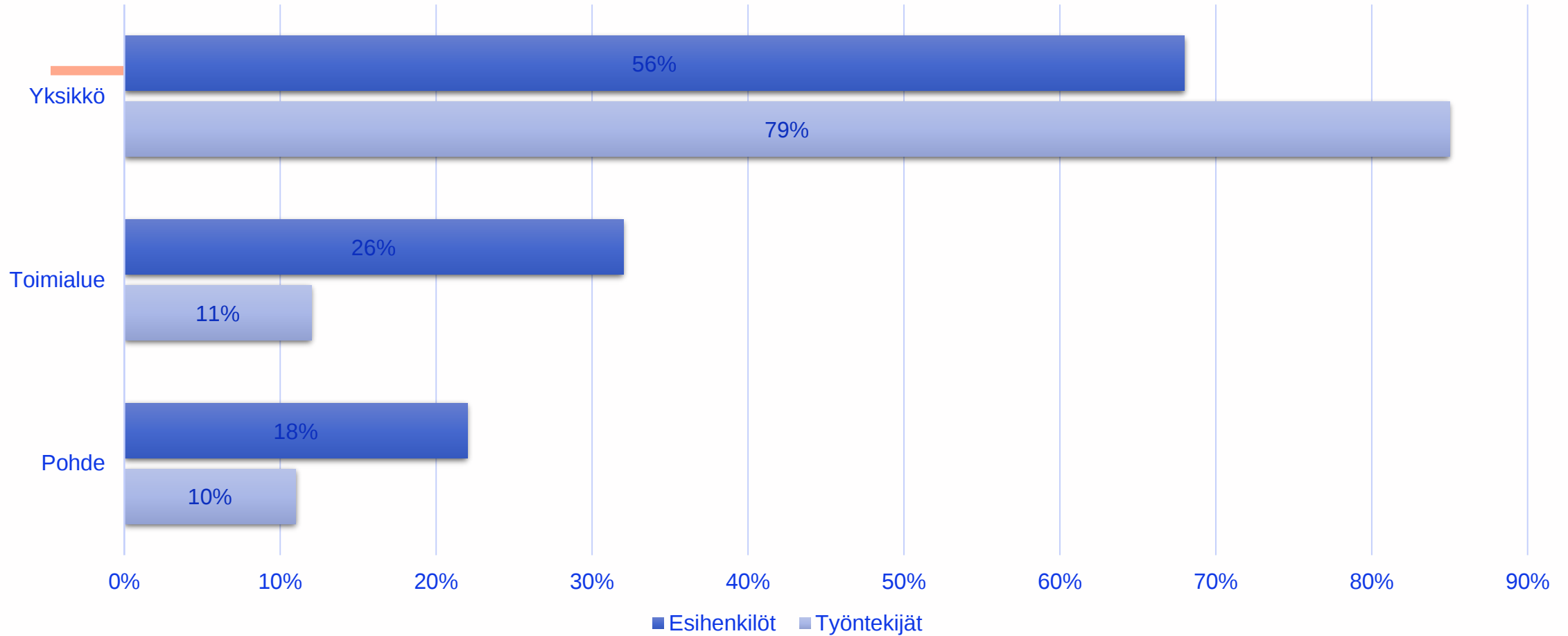
Priorisoitujen toiveiden määrä



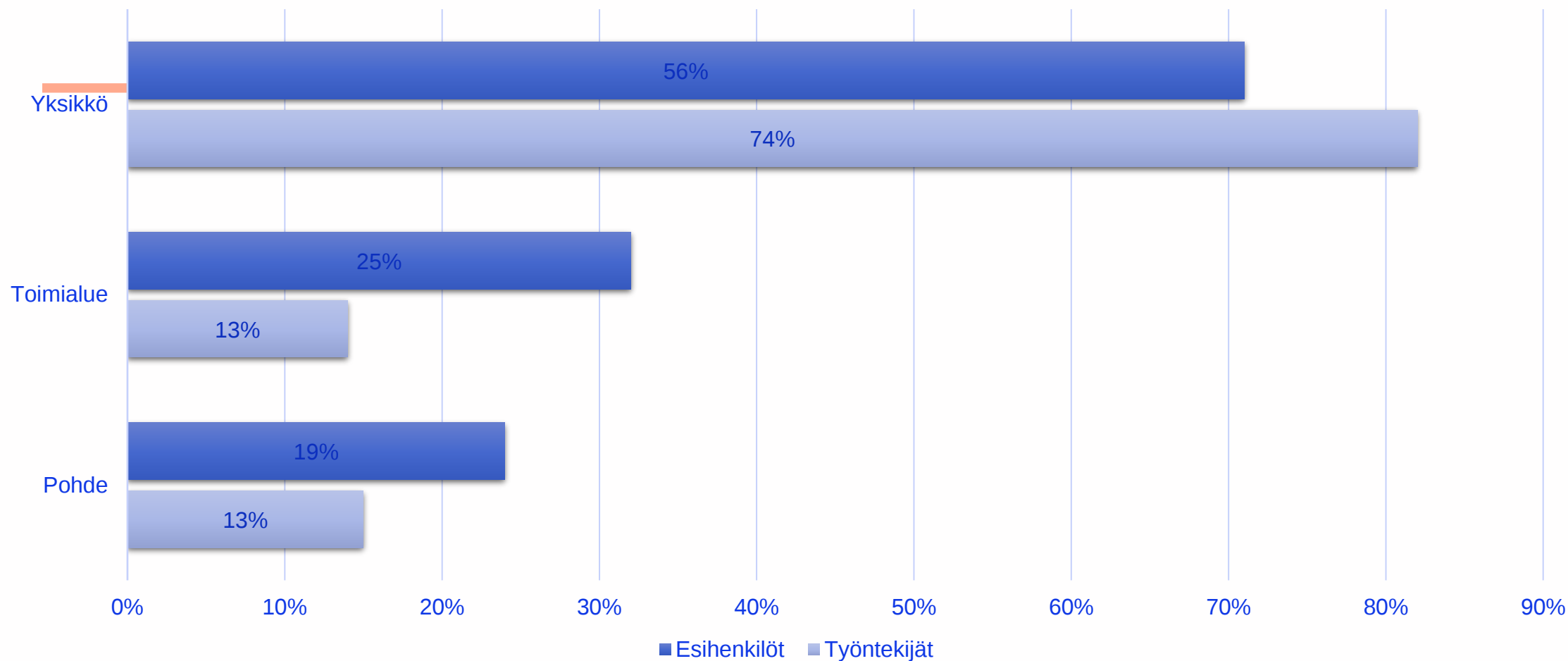
Priorisoimattomien toiveiden määrä



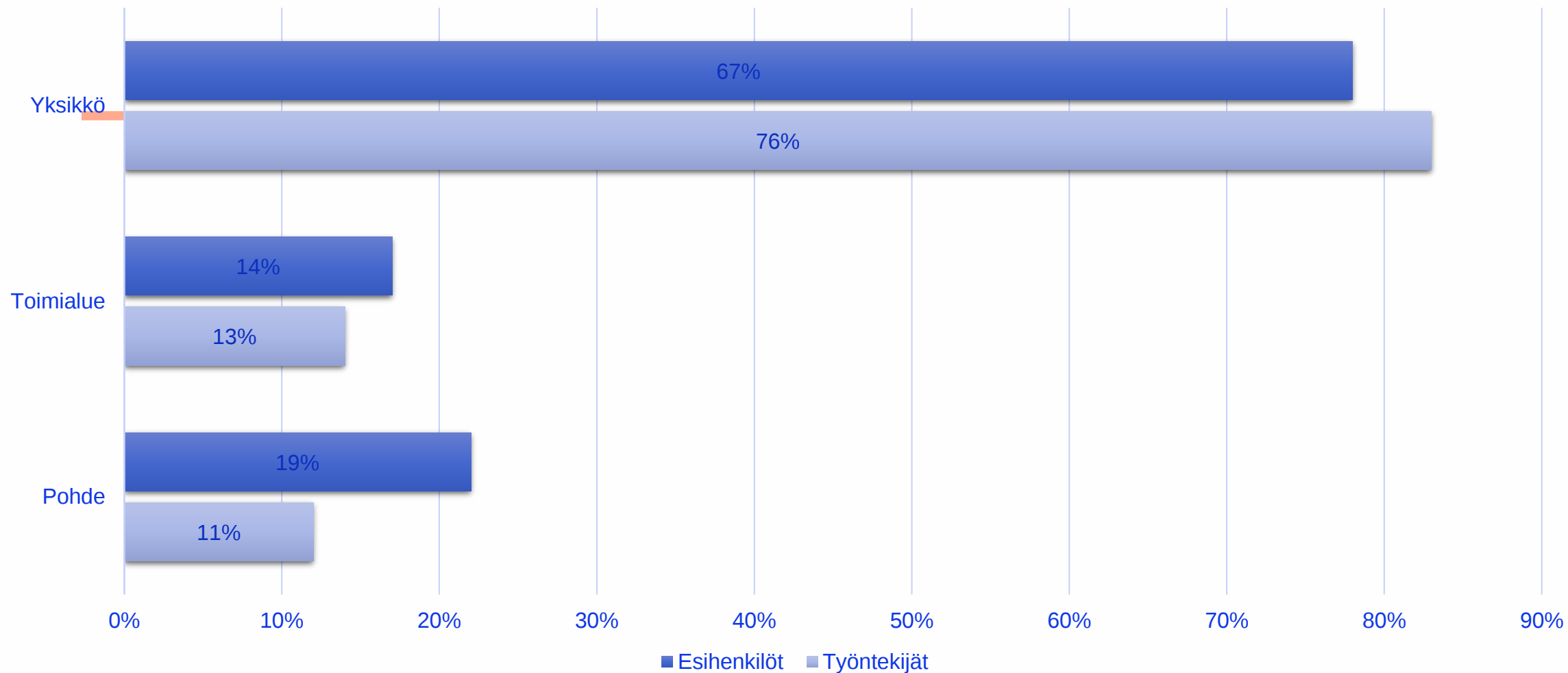
Juhlapyhien kierto



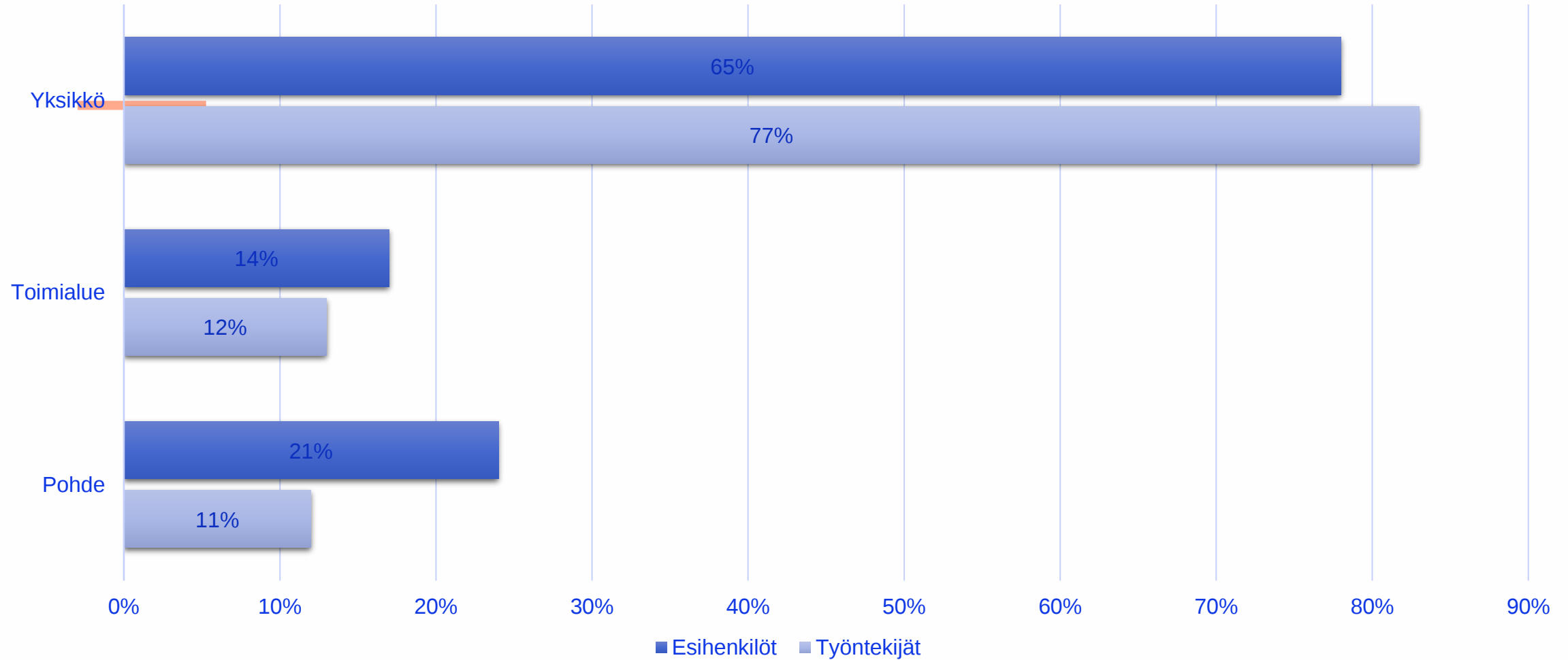
Kesälomakierto



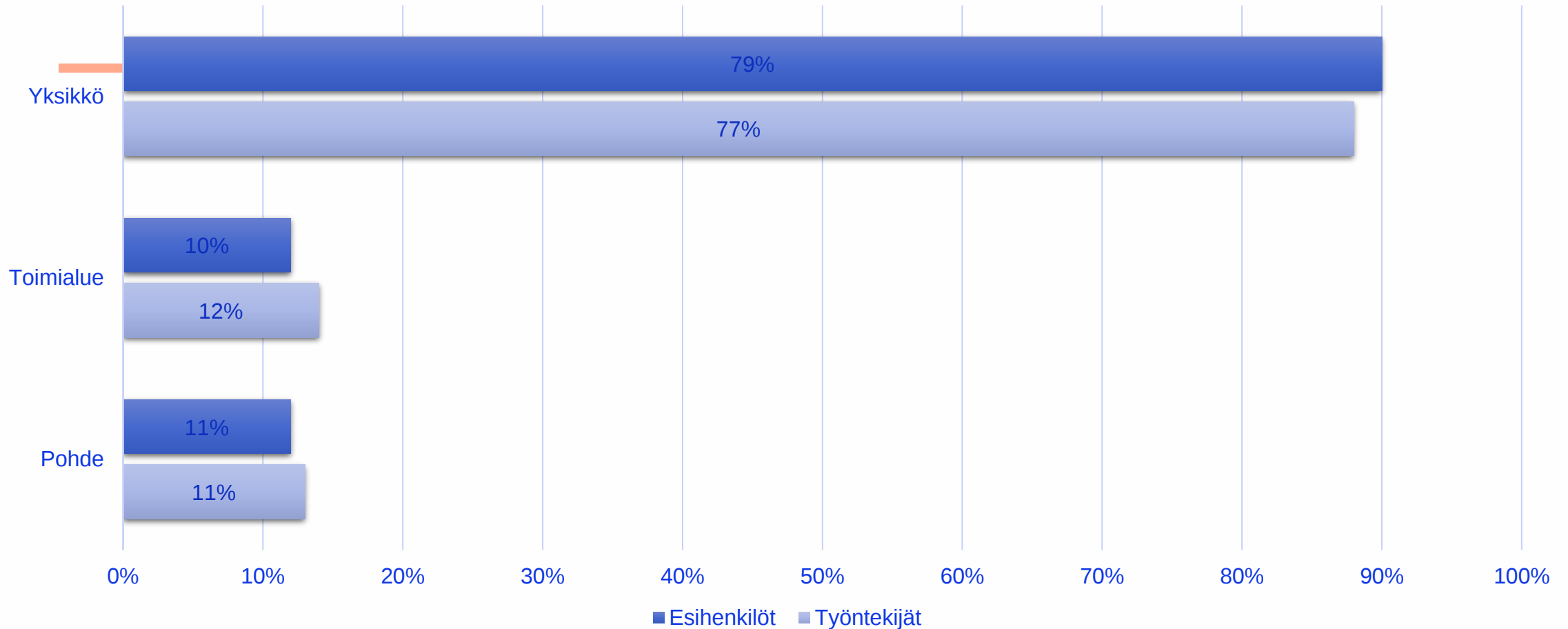
Pitkien vuorojen mahdollistaminen



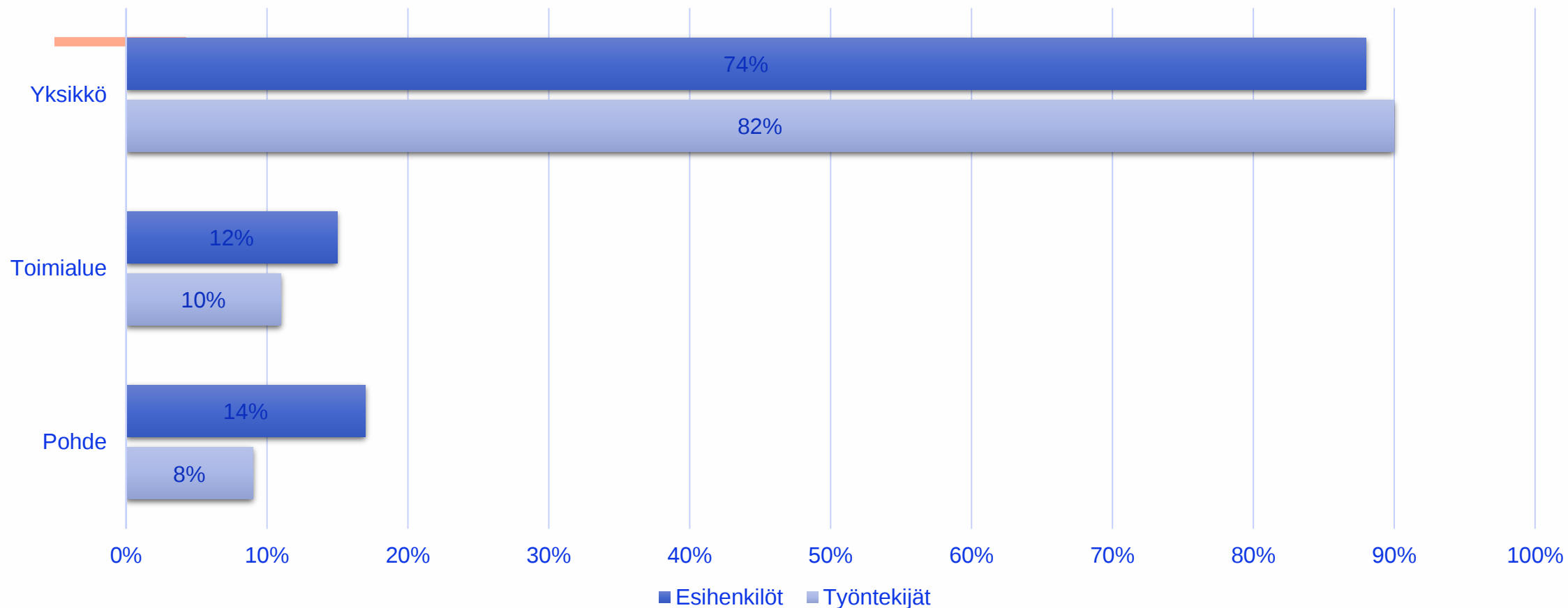
Pitkien vuorojen määrä



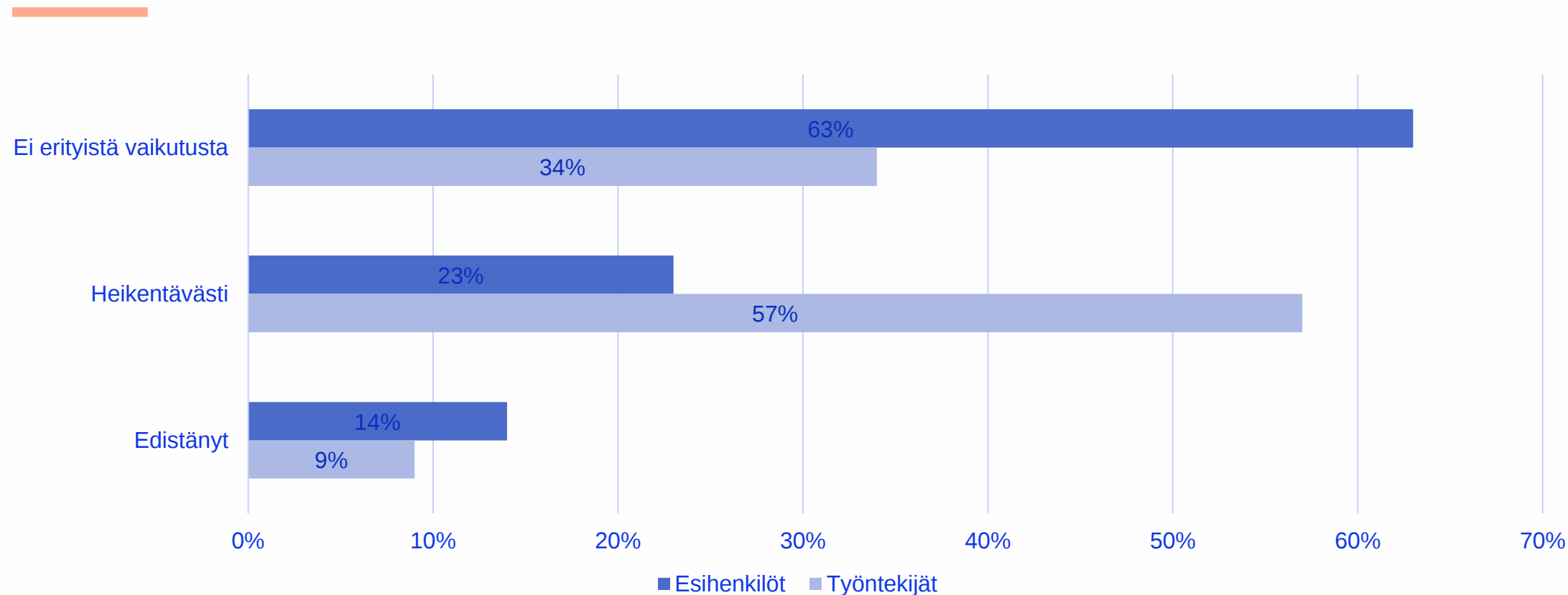
Elämän tilanteesta johtuvat joustotarpeet (esim. vuorovanhemmuus, jaksamisen haasteet, muut henkilökohtaiset syyt)



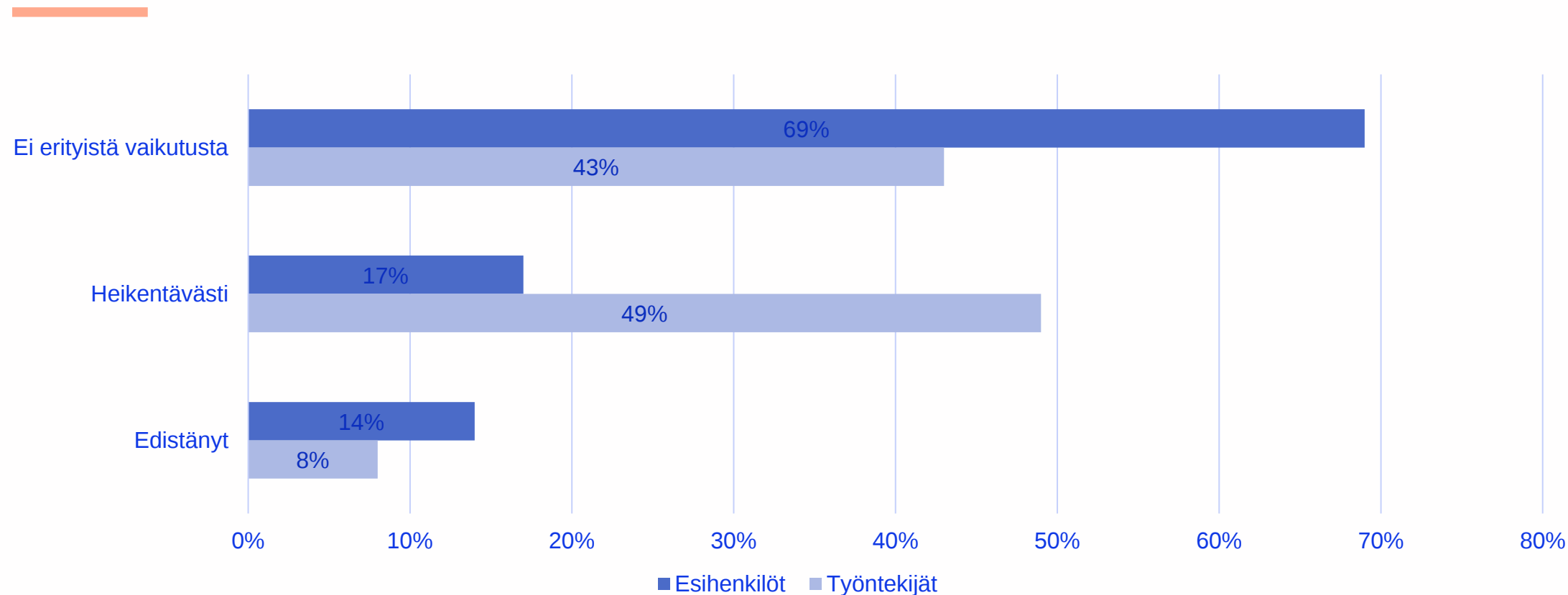
Työvuorojen tekemisiin liittyvät rajoitukset (esim. ei aamuvuoroja tai ei yövuoroja)



Miten kolme edellistä työvuorosuunnitelmaa ovat vaikuttaneet työhyvinvointiisi? (1231)



Miten edelliset kolme työvuorosuunnitelmaa ovat vaikuttaneet työssä viihtyvyyteesi?





Saara Possakka

Palvelupäällikkö, henkilöstöjärjestelmät

saara.possakka@pohde.fi